

**Ο Κ Τ Ω Β Ρ Ι Ο Σ
1999**

Φύλλο Νο 15

ΣΥΝΔΙΚΑΛΙΣΤΙΚΗ

ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑ

ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΩΝ

Εκτιμήσεις για την 68η Γ.Σ.

ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

- εκτιμήσεις για την 68η Γ.Σ.
- Αφιέρωμα στο φορολογικό.
- Ανακοινώσεις για 68η Γ.Σ.,
Υγειονομική Περίθαλψη,
Δημοσιουπαλληλικός Κώδικας &
Ταμεία.

Η πραγματοποίηση της 68ης Γ.Σ. της Ομοσπονδίας μας δεν έφερε το καινούργιο που έχει ανάγκη ο κλάδος μας και το συνδικαλιστικό κίνημα γενικότερα .

Το γνώριμο σκηνικό των τελευταίων Γ.Σ. επαναλήφθηκε και φέτος με δύο εξαιρέσεις, έγινε για πρώτη φορά προεδρείο απ' όλες τις παρατάξεις και η Πανεργυρική Συνεδρίαση διαλύθηκε μεταξύ έντονων διαξιφισμών.

Οι αποφάσεις της συνέλευσης ψηφίστηκαν από ΠΑΣΚΕ και ΔΑΚΕ, ενόψει του αβέβαιου εκλογικού αποτελέσματος και των μη διαφορών των πολιτικών τους χώρων

που είναι υπέρμαχοι της νεοφιλελεύθερης πολιτικής. Οι αντιπρόσωποι, εκτός ελαχίστων περιπτώσεων λειτούργησαν ως εκπρόσωποι των παρατάξεων και έγραψαν στα παλιά τους τα παπούτσια τις αποφάσεις των συνελεύσεων τους.

Σε μια περίοδο έντονης νεοφιλελεύθερης επίθεσης τόσο στο χώρο της εκπαίδευσης όσο και γενικότερα , στη χώρα μας που ο αυταρχικός της κυβέρνησης

ΓΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Κωνσταντόπουλος Περικλής
Θριασίου 33
19300 Ασπρόπυργος
τηλ. 5580028, 097 7 468907

Καπράνας Ζήσης
Διός 6
121 31 Περιστέρι
τηλ. 5059241

Καλόγηρος Νίκος
τηλ. 9846645

Κοσκινάς Παναγιώτης
τηλ. 6128750



αποκτά πρωταγωνιστικό ρόλο η αναγκαιότητα για δυνάμωμα της ενότητας του συνδικαλιστικού κινήματος για ουσιαστική συζήτηση και συγκεκριμένη στοχοθεσία φαίνεται πως εξαφανίζεται στο όνομα της διατήρησης των παραταξιακών οχυρωμάτων. Πώς αλλιώς να εξηγήσουμε και τη στάση της ΔΕΕ που είχε και έχει βάλει ως σκοπό και στόχο την εξαφάνιση οποιασδήποτε άλλης αριστερής φωνής χρησιμοποιώντας μέχρι και γκαϊμπελικούς τρόπους και των Αγωνιστικών Κινήσεων που στο όνομα της καθαρότητας και της επαναστατικότητας προτιμούν τη συνεργασία με τη ΠΑΣΚΕ παρά τη συνεργασία με την Πρωτοβουλία και τους συναδέλφους από τα Ενιαία ψηφοδέλτια, μια συνεργασία που σιγά σιγά θα την διαπιστώνουμε .

ΤΑ ΕΞΑΓΓΕΛΘΕΝΤΑ ΜΕΤΡΑ ‘ΠΑΡΟΧΩΝ’ ΚΑΙ ΦΟΡΟΕΛΑΦΡΥΝΣΕΩΝ ΕΝ ΟΨΕΙ ΕΚΛΟΓΩΝ

Σύμφωνα με τις δηλώσεις του κυβερνητικού επιτελείου το ‘‘πακέτο’’ των λεγόμενων ‘‘παροχών’’ και ‘‘ελαφρύνσεων’’, περιλαμβάνει ‘‘φορολογικές ελαφρύνσεις’’ ύψους 300 δις δρχ., μέτρα ‘‘ενίσχυσης των οικονομικά αδυνάτων’’ ύψους 170 δις, καθώς και ‘‘παρεμβάσεις’’ για την αποκλιμάκωση του πληθωρισμού κάτω από τα επίπεδα 2% από το τέλος Σεπτέμβρη ’99. Το συνολικό κόστος των μέτρων υπολογίζεται σε 470 δις, το οποίο βασικά θα καλυφθεί (κατά 200 δις) από την αύξηση του ‘‘τέλους χρηματιστηριακών συναλλαγών’’ (από 0,3% σε 0,6%), καθώς και από τα πρόσθετα έσοδα του προϋπολογισμού (από την επιβολή του συγκεκριμένου τέλους) στην αρχή του χρόνου. Τα ‘‘εν λόγω’’ μέτρα, σύμφωνα με τις δηλώσεις του κ. πρωθυπουργού αποτελούν σύζευξη ‘‘κοινωνικής δικαιοσύνης’’ με ‘‘προσήλωση στο στόχο της ONE’’. Είναι όμως πράγματι έτσι;

· Οι ρυθμίσεις του φορολογικού νομοσχεδίου δεν αποτελούν ριζική δημοκρατική μεταρρύθμιση, προωθούνται ρυθμίσεις τυπικού περιορισμένου ανακατανεμητικού ρόλου.

· Δεν διευρύνεται η φορολογική βάση και αφήνει αφορολόγητα υπέρογκα εισοδήματα που προέρχονται από αποδόσεις χρηματιστηριακών πράξεων – αμοιβαίων κεφαλαίων.

· Δεν εισάγει ρυθμίσεις για τον προσδιορισμό του φορολογητέου εισοδήματος που φοροδιαφεύγει (πλήρης εφαρμογή του ‘‘πόθεν έσχαι’’ αναπροσαρμογή των τεκμηρίων διαβίωσης με προσανατολισμό στην πολυτελή διαβίωση).

· Έχει βαθιά ταξικό προσανατολισμό, εξακολουθώντας να φορολογεί υπέρογκα τα εισοδήματα που προέρχονται από μισθωτή εργασία. Εξακολουθεί να φορολογεί τα εισοδήματα όχι μόνο που είναι κάτω από το σημερινό

επίπεδο στοιχειώδους διαβίωσης, αλλά ακόμη και κάτω από τα όρια φτώχειας.

· Αύξηση του αφορολόγητου ορίου για μισθωτούς και συνταξιούχους, από 1.335.000 δρχ. σε 1.900.000 (εισόδημα ’99) και 2.300.000 (εισόδημα 2000). Για τους λοιπούς φορολογούμενους αύξηση αφορολόγητου από 1.055.000 σε 1.600.000 (εισόδημα ’99) και 2.000.000 (εισόδημα 2000). Το ‘‘κόστος’’ αναπροσαρμογής του αφορολόγητου για μισθωτούς και συνταξιούχους υπολογίζεται σε 27 δις (εισόδημα 99) και επιπλέον 20 δις (εισόδημα 2000). Μείωση του συντελεστή φορολόγησης των προσωπικών εταιριών, από το 35% σε 30% (εισόδημα 99) και 25% (εισόδημα 2000), καθώς και κατάργηση των λεγόμενων ‘‘αντικειμενικών κριτηρίων’’, που αφορά κυρίως επαγγελματιοβιοτέχνες. Το συνολικό ‘‘κόστος’’ των παραπάνω δύο ρυθμίσεων, υπολογίζεται σε 150 δις δρχ. Αξίζει να σημειωθεί, ότι για τους μισθωτούς και συνταξιούχους οι εμφανιζόμενες σαν ελαφρύνσεις δεν είναι τίποτα άλλο από την επιστροφή του 10 έως 15% αυτών που σωρευτικά πήραν από τους μισθωτούς και συνταξιούχους τα τελευταία χρόνια.

· Σήμερα η συμμετοχή των μισθωτών- συνταξιούχων στο φόρο εισοδήματος φυσικών προσώπων είναι στο ποσοστό 65%. Με τις νέες ρυθμίσεις το πολύ –πολύ να περιοριστεί στο 60%.

Από τη σύντομη εξέταση των μέτρων, είναι φανερό ότι εκείνοι που έμειναν ‘‘στην απ’ έξω’’, είναι μισθωτοί και συνταξιούχοι του ιδιωτικού και δημόσιου τομέα. Για τους πρώτους ο κ. πρωθυπουργός δεν έκανε καμιά νύξη (για διορθωτικό ποσό) εμμένοντας στην πολιτική της λιτότητας και σε αυξήσεις 2-2,5% το 2000, ενώ για τους δεύτερους υποσχέθηκε αυξήσεις πάνω από την εισοδηματική πολιτική στο πλαίσιο του προϋπολογισμού 2000.

Παραδείγματα για μισθωτούς - συνταξιούχους

Άγαμος

ΦΟΡΟΛΟΓΗΤΕΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ	ΦΟΡΟΣ ΜΕ ΤΟ ΙΣΧΥΟΝ	ΕΠΙ %	ΦΟΡΟΣ ΜΕ ΤΟ ΝΕΟ	ΕΠΙ %	ΔΙΑΦΟΡΑ
2.500.000	57.250	2,29	30.000	1,20	27.250
3.500.000	193.500	5,53	159.000	4,54	34.500
4.500.000	385.500	8,57	333.750	7,42	51.750
5.500.000	685.500	12,45	633.750	11,52	51.750

Έγγαμος με ένα παιδί

ΦΟΡΟΛΟΓΗΤΕΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ	ΦΟΡΟΣ ΜΕ ΤΟ ΙΣΧΥΟΝ	ΕΠΙ %	ΦΟΡΟΣ ΜΕ ΤΟ ΝΕΟ	ΕΠΙ %	ΔΙΑΦΟΡΑ
2.500.000	32.250	1,29	-	-	32.250
3.500.000	168.500	4,81	129.000	3,54	39.500
4.500.000	360.500	8,01	303.750	6,64	56.750
5.500.000	660.500	12,01	603.750	10,89	55.750

Έγγαμος με δύο παιδιά

ΦΟΡΟΛΟΓΗΤΕΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ	ΦΟΡΟΣ ΜΕ ΤΟ ΙΣΧΥΟΝ	ΕΠΙ %	ΦΟΡΟΣ ΜΕ ΤΟ ΝΕΟ	ΕΠΙ %	ΔΙΑΦΟΡΑ
2.500.000	7.250	0,29	-	-	7.250
3.500.000	143.500	4,10	89.000	2,54	54.500
4.500.000	335.500	7,46	263.750	5,86	71.750
5.500.000	635.500	11,55	563.750	10,25	71.750

ΣΥΓΚΡΙΤΙΚΟΣ ΠΙΝΑΚΑΣ ΝΕΩΝ ΑΦΟΡΟΛΟΓΗΤΩΝ ΚΑΙ ΤΙΜΑΡΙΘΜΟΠΟΙΗΣΗΣ ΤΗΣ ΦΟΡΟΛΟΓΙΚΗΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ

ΦΟΡΟΛΟΓΗΤΕΟ ΕΙΣΟΔΗΜΑ	ΦΟΡΟΣ ΒΑΣΕΙ ΠΑΛΙΑΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ	ΦΟΡΟΣ ΒΑΣΕΙ ΝΕΑΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ (1) (αφορολόγητο 1.900.000)	ΦΟΡΟΣ ΒΑΣΕΙ ΝΕΑΣ ΚΛΙΜΑΚΑΣ (2) (αφορολόγητο 2.000.000)	ΔΙΑΦΟΡΑ ΠΑΛΙΑΣ ΝΕΑΣ(1)	ΔΙΑΦΟΡΑ ΠΑΛΙΑΣ ΝΕΑΣ(2)	ΦΟΡΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ ΕΑΝ ΕΙΧΑΜΕ ΤΙΜΑΡΙΘΜΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗ ΚΛΙΜΑΚΑ ΤΟΥ 1992	ΦΟΡΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ ΕΑΝ ΕΙΧΑΜΕ ΤΙΜΑΡΙΘΜΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗ ΚΛΙΜΑΚΑ ΤΟΥ 1993	ΦΟΡΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ ΕΑΝ ΕΙΧΑΜΕ ΤΙΜΑΡΙΘΜΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗ ΚΛΙΜΑΚΑ ΤΟΥ 1994	ΦΟΡΟΣ ΠΟΥ ΠΡΟΚΥΠΤΕΙ ΕΑΝ ΕΙΧΑΜΕ ΤΙΜΑΡΙΘΜΟΠΟΙΗΣΗ ΤΗ ΚΛΙΜΑΚΑ ΤΟΥ 1995
1.000.000	0	0	0	0	0	0	0	0	0
2.000.000	32.250	5.000	5.000	27.250	27.250	4.302	17.359	6.090	15.320
3.000.000	118.500	91.250	55.000	27.250	63.500	54.302	67.359	56.090	65.320
4.000.000	268.500	241.250	186.750	27.250	81.750	104.302	117.359	144.896	189.626
5.000.000	535.500	508.250	372.000	27.250	163.500	175.810	254.153	294.896	339.626
6.000.000	835.500	808.250	672.000	27.250	163.500	325.810	404.153	478.031	607.962
7.000.000	1.135.500	1.108.250	972.000	27.250	163.500	478.810	612.459	778.031	907.962
8.000.000	1.497.000	1.469.750	1.279.000	27.250	218.000	677.428	912.459	1.078.031	1.207.962
9.000.000	1.897.000	1.869.750	1.679.000	27.250	218.000	977.428	1.212.459	1.378.031	1.507.962
10.000.000	2.297.000	2.269.750	2.079.000	27.250	218.000	1.277.428	1.512.459	1.678.031	1.896.021
11.000.000	2.697.000	2.669.750	2.479.000	27.250	218.000	1.577.428	1.812.459	2.066.688	2.296.021
12.000.000	3.097.000	3.069.750	2.879.000	27.250	218.000	1.877.428	2.155.428	2.466.688	2.696.021



Αντί επιλόγου...



Συναδέλφισσες συνάδελφοι:

Ζήσαμε όλοι την τραγωδία του πολέμου στη Γιουγκοσλαβία και την αναταραχή στα Βαλκάνια, με τον όλεθρο που σκόρπισαν οι Αμερικανο-ΝΑΤΟϊκές δυνάμεις της Νέας Τάξης πραγμάτων. Στόχος τους να καταδείξουν στους λαούς πως μπορούν πια να καταργούν κάθε έννοια διεθνούς δικαίου, να επιβάλλουν με τη βία τη θέλησή τους.

Συναδέλφισσες συνάδελφοι:

Εκτός από την βαρβαρότητα του πολέμου υπάρχει και η κοινωνική βαρβαρότητα. Αυτή που στο όνομα του κοινού νομίματος και της ONE θυσιάζει στοιχειώδη δικαιώματα των εργαζομένων, οδηγεί στη φτώχεια και τον κοινωνικό αποκλεισμό. Το συνδικαλιστικό κίνημα είναι ανάγκη να αντιπαλέψει τις συνέπειες αλλά και την ουσία της νεοφιλελεύθερης εκδοχής για την ONE που στηρίζεται στα συμφέροντα των πολυεθνικών και των τραπεζιτών. Να αντιπαρατεθεί στην σημερινή παγκόσμια αυθαιρεσία του κεφαλαίου. Να αγωνιστεί για μία εναλλακτική ευρωπαϊκή πορεία ευθυγραμμισμένη με τα συμφέροντα των εργαζομένων και των λαών με ανάπτυξη, ευημερία για όλους, αλληλέγγυα, δημοκρατική και οικολογική.

Συναδέλφισσες συνάδελφοι:

Οι διαφορετικές μας διαδρομές στα κοινωνικά κινήματα μας δίδαξαν ότι η διαμόρφωση ενός συλλογικού οράματος για την Παιδεία και την κοινωνία δεν αποτελεί προνόμιο «πεφωτισμένων ηγεσιών» ή ξεκομμένων από την κοινωνική δράση διανοουμένων αλλά καθήκον των αγωνιστών της βάσης.

Πιστεύουμε ότι πρέπει να διαμορφωθούν θέσεις και προτάσεις που θα εμπνέουν, θα κινητοποιούν και θα ενώνουν τους συναδέλφους σε μια αγωνιστική προοπτική.

Υπερασπιζόμαστε το δημόσιο και κοινωνικό χαρακτήρα της εκπαίδευσης.

Παλεύουμε για τη μείωση των ανισοτήτων στον τομέα της εκπαίδευσης.

Απορρίπτουμε το σχολείο που προσπαθεί να οικοδομήσει η νέα τάξη πραγμάτων, το υποταγμένο στους νόμους της αγοράς. Το σχολείο που διώχνει μαθητές και εκπαιδευτικούς

Αντιπαραθέτουμε ένα σχολείο που θα ανταποκρίνεται στις ανάγκες των μαθητών μας και τις δικές μας ελπίδες.

Ένα σχολείο με εκπαιδευτικούς που δεν θα καταπνίγονται από το άγχος της εργασιακής ανασφάλειας και του πολύπλευρου αυταρχισμού.

Προτείνουμε – διεκδικούμε:

- [κατάργηση του νόμου 2525/97 και 2640/98
- [σταθερό και μόνιμο σύστημα διορισμών η επετηρίδα
- [προσχολική Αγωγή και ενιαίο 12χρονο σχολείο για όλα τα παιδιά
- [ελεύθερες συλλογικές διαπραγματεύσεις & συμβάσεις στο δημόσιο
- [ριζοσπαστική φορολογική μεταρρύθμιση - ενίσχυση της Κοινωνικής ασφάλισης
- [σημαντική ενίσχυση του εισοδήματος μας
- [διεύρυνση της δημοκρατίας και συμμετοχή των εργαζομένων στις αποφάσεις για να χτυπηθεί η γραφειοκρατία και ο εκφυλισμός
- [διαπαραταξιακό προεδρείο στη Δ.Ο.Ε.

Συναδέλφισσες συνάδελφοι:

Οι αντιπρόσωποι που εκλέχτηκαν από ψηφοδέλτια της ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ, Αυτόνομων και Ανεξάρτητων κινήσεων στηρίζουν και συμμετέχουν σ' ένα ανοιχτό **ΕΝΩΤΙΚΟ** ψηφοδέλτιο των δυνάμεων που αντιστέκονται στην νεοφιλελεύθερη «εκσυγχρονιστική» πολιτική.

Καλούμε κάθε συνάδελφο να στηρίξει ένα τέτοιο ανοιχτό ψηφοδέλτιο. Δε διεκδικούμε τη μοναδικότητα της αγωνιστικότητας, ούτε την αυθεντία της «απόλυτης αλήθειας». Απλά θεωρούμε πως η μη αυτοδυναμία της ΠΑΣΚ, ο περιορισμός της δύναμης της ΔΑΚΕ, η συζήτηση και η ενότητα πάνω στα προβλήματα μπορεί να γίνει η απαρχή μιας δυναμικής παρέμβασης της Δ.Ο.Ε. για την αποκατάσταση της αξιοπιστίας και της εμπιστοσύνης της στο δασκαλικό κόσμο.

Ιούνιος 1999

ΝΑ ΕΝΙΣΧΥΣΟΥΜΕ ΤΟ ΜΑΖΙ
ΝΑ ΑΠΟΘΑΙΡΡΥΝΟΥΜΕ ΤΟ ΧΩΡΙΑ



Συναδέλφισσες συνάδελφοι,

η σημερινή κυβέρνηση του «εκσυγχρονισμού» και της «ευρωπαϊκής ενοποίησης» επιχειρεί να ανατρέψει κοινωνικές και δημοκρατικές κατακτήσεις δεκαετιών με άλλοθι τον «κοινωνικό διάλογο» και αρωγό τον κυβερνητικό συνδικαλισμό της Π.Α.Σ.Κ. αλλά και την δήθεν «αντιπολιτευτική» τακτική της Δ.Α.Κ.Ε. Ως εργαζόμενοι μπορούμε και πρέπει να απαντήσουμε μόνο μέσα από τη μαζική αντίσταση και συνειδητοποίηση του ρόλου που έχει το συνδικαλιστικό κίνημα. Αυτό προϋποθέτει την ανασυγκρότηση του σ.κ. και τον επαναπροσδιορισμό της πρακτικής του. Στην κατεύθυνση αυτή χρειάζεται:

- Ριζική αλλαγή των συσχετισμών
- Αυτόνομο ταξικό ριζοσπαστικό λόγο.
- Ενωτική δράση – σύγκλιση των δυνάμεων που αντιδρούν στις νεοφιλελεύθερες εκσυγχρονιστικές επιλογές της Κυβέρνησης.

Δεν μας αρκεί μόνο να αποδυναμωθεί η κυβερνητική Π.Α.Σ.Κ. και η «αντιπολιτευόμενη» Δ.Α.Κ.Ε. Θέλουμε να ηττηθεί και όλο το πλέγμα των αντιλήψεων του κυβερνητικού – κρατικού και του κομματικού συνδικαλισμού.

Πιστεύοντας σ' αυτά που παραπάνω περιγράψαμε καταθέτουμε **ανοιχτή πρόταση δημιουργίας ενωτικού ψηφοδελτίου των δυνάμεων που αντιστέκονται στην νεοφιλελεύθερη «εκσυγχρονιστική» πολιτική.** Καλούμε τους αντιπροσώπους που εκλέχτηκαν με τα ψηφοδέλτια της Δ.Ε.Ε., των Ριζοσπαστικών Κινήσεων και άλλων Ανεξάρτητων ψηφοδελτίων, να συγκροτήσουμε μαζί ένα ψηφοδέλτιο που θα διεκδικήσει 3 έδρες στο νέο Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. και θα προωθήσει μια άλλη αντίληψη για το σχολείο και το ρόλο του εκπαιδευτικού κινήματος. Μια αντίληψη που σπέρματά της υπήρξαν στις κινητοποιήσεις των εκπαιδευτικών όλα τα προηγούμενα χρόνια.

Οι δυνάμεις της ΠΡΩΤΟΒΟΥΛΙΑΣ και των άλλων Αυτόνομων κινήσεων έχουν ξεκάθαρη θέση. Κινούνται πάντα στο προσκήνιο με τις θέσεις, τις προτάσεις και τη δράση τους απέναντι στα προβλήματα του Κλάδου. Τις «παρασκηνιακές συμφωνίες», τις συναλλαγές, τα «σενάρια» και τον πόνο για τους «αγνούς ψηφοφόρους των ψηφοδελτίων μας (sic)» τα αφήνουμε στους συντάκτες των γκαϊμπελιστικών ανακοινώσεων και ψιθύρων. Εξ ιδίων κρίνουν τα αλλότρια.



Αφιερωμένο στην «αδεολογική καθαρότητα»

Το κρίσιμο για μας σήμερα δεν είναι να βρεθεί η συνδικαλιστική δύναμη που θα διαφεντέψει στον αριστερό χώρο, αλλά μέσα από την αλλαγή των συσχετισμών να χτυπηθούν αντιλήψεις που διέλυσαν το συνδικαλιστικό ιστό του Κλάδου. Να καταδείξουμε πως με αρχές αντιμετωπίζονται τα προβλήματά μας. Πως η μη αυτοδυναμία της ΠΑΣΚ, και ο περιορισμός της ΔΑΚΕ μπορεί να γίνει η απαρχή μιας δυναμικής παρέμβασης της Δ.Ο.Ε. για την αποκατάσταση της αξιοπιστίας και της εμπιστοσύνης της στο δασκαλικό κόσμο.



Υγειονομική Περιθαλψη

Το Νομοσχέδιο για τη σύσταση **Οργανισμού Περιθαλψης Ασφαλισμένων Δημοσίου (Ο.Π.Α.Δ.)** που προωθεί η Κυβέρνηση για ψήφιση από τη Βουλή το μόνο στόχο που φαίνεται να εξυπηρετεί είναι ο περιορισμός των δαπανών υγειονομικής περιθαλψης του κρατικού προϋπολογισμού και η μεταφορά του κόστους στις πλάτες των ασφαλισμένων. Το συμπέρασμα αυτό προκύπτει από τις διατάξεις του Νομοσχεδίου αλλά και από τη μέχρι σήμερα πολιτική της Κυβέρνησης.

Συγκεκριμένα:

- Η ίδρυση του Ο.Π.Α.Δ. προωθείται χωρίς να έχει προηγηθεί μια αναλογιστική μελέτη αλλά ούτε και μια στοιχειώδη οικονομική μελέτη για τη βιωσιμότητα του φορέα και για τη διασφάλιση έστω και των σημερινών υποβαθμισμένων παροχών υγειονομικής περιθαλψης στους ασφαλισμένους. Η επιλογή της ίδρυσης του Ο.Π.Α.Δ. γίνεται κύρια για να υπάρξει - όπως εξάλλου ισχυρίζεται και η Κυβέρνηση - ένας καλύτερος έλεγχος των σχετικών δαπανών και η μείωση τους.
- Η χρηματοδότηση του νέου φορέα προβλέπεται ότι θα γίνεται από τον κρατικό προϋπολογισμό και «θα βασίζεται στις εισφορές των ασφαλισμένων και τη διπλάσια συνεισφορά του Δημοσίου αφαιρουμένων των δαπανών διοίκησης του συστήματος». Το ύψος της παραπάνω χρηματοδότησης είναι φανερό ότι θα εξαρτάται από τη συγκυρία και τις όποιες κυβερνητικές σκοπιμότητες. Ανεξάρτητα όμως από αυτό ακόμη και στην περίπτωση που διατίθεται το προβλεπόμενο ύψος δεν φαίνεται να εξασφαλίζεται η βιωσιμότητα του συστήματος. Πολύ περισσότερο βέβαια που η ακολουθούμενη κυβερνητική πολιτική στον τομέα της υγείας οξύνει τα προβλήματα και δημιουργεί αδιέξοδα στα ταμεία και ιδιαίτερα στο δημόσιο τομέα υγείας.
- Τα κυβερνητικά επιχειρήματα που βλέπουν το φως της δημοσιότητας και προπαγανδίζονται και από την πλειοψηφία της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. ότι δήθεν ο Ο.Π.Α.Δ. θα είναι βιώσιμος και θα δώσει τη δυνατότητα διατήρησης και βελτίωσης των παροχών είναι αποπροσανατολιστικά και κρύβουν την αλήθεια. Το γεγονός δηλαδή ότι σε άλλα ταμεία υπάρχει εργοδοτική εισφορά για κάθε ασφαλισμένο που φτάνει το 12,5% ενώ όταν Ο.Π.Α.Δ. είναι μόνο 5,10%.
- Η ίδρυση του Οργανισμού γίνεται σε μια περίοδο που ο Τομέας Υγείας όλων των ασφαλιστικών ταμείων παρουσιάζει προβλήματα. Τα προβλήματα αυτά οι άλλοι φορείς υγείας τα αντιμετώπισαν ή τα αντιμετωπίζουν με τα πλεονάσματα και τα αποθεματικά που έχουν αποκτήσει από το παρελθόν. Ο Ο.Π.Α.Δ. παρά το γεγονός ότι θα παρουσίαζε τα ίδια ή ανάλογα πλεονάσματα με τα άλλα ταμεία λόγω της αύξησης των κρατήσεων για υγειονομική περιθαλψη και των περιορισμένων δαπανών, συστήνεται σήμερα και θα αρχίσει να λειτουργεί χωρίς κανένα αποθεματικό.
- Το Δ.Σ. του νέου Οργανισμού ελέγχεται πλήρως από την Κυβέρνηση. Ταυτόχρονα με αυθαίρετο τρόπο προβλέπεται η επιλογή και τοποθέτηση Γενικού Διευθυντή ο οποίος και θα ασκεί όλες τις ουσιαστικές αρμοδιότητες του φορέα.

Τα παραπάνω δεδομένα ναρκοθετούν την πορεία και βιωσιμότητα του Ο.Π.Α.Δ. τα επίπεδα και το εύρος των παροχών του και θα οδηγήσουν σε νέα επιβάρυνση των ασφαλισμένων.

Σίγουρα κανείς δεν αρνείται ότι το σημερινό σύστημα περιθαλψης πέρα από τα προβλήματα που παρουσιάζει στην ποιότητα και στο εύρος των παροχών παρουσιάζει προβλήματα στη διαχείριση του και αρκετές φορές και φαινόμενα σπατάλης για τα οποία σοβαρές ευθύνες έχουν και οι σημερινοί κυβερνητικοί διαχειριστές. Δε μπορούμε όμως να αποδεχτούμε λύσεις που δρομολογούνται με κριτήρια την περιστολή των δαπανών, δεν βασίζονται σε καμιά μελέτη και θα οδηγήσουν στην παραπέρα υποβάθμιση της υγειονομικής μας περιθαλψης.

Πρέπει εδώ να τονίσουμε ότι για τις σημερινές επιλογές της Κυβέρνησης υπάρχουν σοβαρές ευθύνες και στην πλειοψηφία της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. (ΠΑΣΚ-ΔΑΚΕ) που με τις προτάσεις και τις θέσεις τους βοηθούν στον αποπροσανατολισμό των εργαζομένων και στο πέρασμα των κυβερνητικών επιλογών, τις οποίες μάλιστα παρουσιάζουν ως διεκδικήσεις του συνδικαλιστικού κινήματος. Απέναντι σ' αυτή την κατάσταση οι εκπαιδευτικοί μαζί με τους άλλους εργαζόμενους στο Δημόσιο είναι ανάγκη να αγωνιστούν:

- για να μην περάσουν τα κυβερνητικά σχέδια περιορισμού των δαπανών,
- για τη διάθεση των αναγκαίων πόρων που θα βελτιώσουν και διευρύνουν τις παροχές τους,
- για ουσιαστική συμμετοχή στα θέματα της υγειονομικής περιθαλψης.

**Δημοσιοϋπαλληλικός Κώδικας.**

Ο Δ.Υ. Κώδικας δεν είναι ένα τυχαίο νομοθέτημα, ούτε ισχύει για το «άλλο» Δημόσιο. Ανεξάρτητα από τις ιδιομορφίες που έχουμε ως Εκπαίδευση δεν παύουμε να είμαστε Δημόσιοι Υπάλληλοι, και θέλουμε να είμαστε. Άρα δεν μπορεί να αποτελούμε μια «όαση» δημοκρατίας σ' ένα αυταρχικό κράτος.

Η κριτική μας στο Κώδικα στηρίζεται στις παρακάτω αρχές:

1. Το προηγούμενο καθεστώς. (Ο παλιός Κώδικα ήταν της εποχής του '52)
2. Τα νέα δεδομένα στο Δημόσιο Τομέα.
3. Τα αιτήματα του Δ/Υ κινήματος.

Ο νέος Κώδικας σίγουρα ΔΕΝ είναι ΑΝΤΙΓΡΑΦΗ του κώδικα της 10ετίας του 50, ΟΥΤΕ μεταφορά του στη δημοτική. Πολλές διατάξεις του έχουν προσαρμοστεί στα σημερινά δεδομένα, **δεδομένα που σε μεγάλο βαθμό διαμορφώθηκαν και από τους αγώνες όλων των Δ/Υ για μια διοίκηση λειτουργική και ανεξάρτητη- όχι φέουδο κάθε φορά της κυβερνητικής εξουσίας.**

Πέρα από τέτοιες αλλαγές που υπάρχουν σε θετική κατεύθυνση και αφορούν τα δικαιώματα των Δ.Υ., του πολίτη που συναλλάσσεται με τις Δημ. Υπηρεσίες, **συνυπάρχει και η λογική του ασφυκτικού ελέγχου της Κυβέρνησης στην Κρατική μηχανή. Η λογική αυτή εκδηλώνεται κυρίως στο κομμάτι του Κώδικα που αναφέρεται στο βαθμολόγιο, αλλά και σε διατάξεις που έχουν να κάνουν με την «αξιολόγηση της απόδοσης» των δημοσίων Υπαλλήλων.**

Στο νέο βαθμολόγιο επαναφέρεται η πάγια ιεραρχία, η μονιμότητα των στελεχών από ένα επίπεδο και πάνω. Ταυτόχρονα τα κριτήρια κρίσης και επιλογής είναι γενικόλογα, δεν υπάρχει μοριοποίηση, ενώ για την κατάταξη στους νέους βαθμούς αυτή γίνεται αυτοδίκαια γι' αυτούς που είναι σήμερα στελέχη, νομιμοποιώντας έτσι κάθε αδικία που έχει γίνει.

Αυτή η λογική ελέγχου εκδηλώνεται και στον χώρο μας με πολύ πρόσφατες ρυθμίσεις (Αξιολόγηση εκπαιδευτικών, Π.Δ. για την επιλογή στελεχών, κατάργηση του 3ου εκπροσώπου στα Π.Υ.Σ.Π.Ε.) δείχνοντας ταυτόχρονα πως δεν μπορούμε να δούμε τον **Κώδικα απομονωμένο από τις άλλες νομοθετικές ρυθμίσεις της Κυβέρνησης και από μια συνολική λογική που υπάρχει για «λιγότερο και αποδοτικότερο κράτος».**

Το συνδικαλιστικό κίνημα των εκπαιδευτικών δεν μπορεί να σταθεί απέναντι στον Κώδικα με τη λογική των ιδιαιτεροτήτων της εκπαιδευτικής νομοθεσίας, αλλά είναι ανάγκη με τους άλλους Δημοσίους Υπαλλήλους να διεκδικήσει αλλαγές που θα ενισχύουν την ανεξαρτησία της Δημόσιας διοίκησης από τις κομματικές παρεμβάσεις, θα ενισχύουν την αυτονομία και συλλογική λειτουργία των Δημ. Υπηρεσιών, θα περιορίζουν την εργασιακή ανασφάλεια (οργανικές θέσεις - αξιολόγηση).

Ο Κλαδικός «πατριωτισμός» μπορεί να φέρνει μια φαινομενική συσπείρωση, αλλά είναι ανίκανος να απαντήσει στα μεγάλα θέματα που αφορούν συνολικές πολιτικές και τακτικές της Κυβέρνησης (π.χ. αξιολόγηση, βαθμολόγιο, πολιτική μισθών, συνταξιοδοτικό). Τέτοιες πολιτικές μόνο με μια συνολική παρέμβαση του κινήματος όλων των Δημοσίων Υπαλλήλων μπορούν να ανατραπούν.

Σήμερα όμως μπορούμε να διεκδικήσουμε επιμέρους ρυθμίσεις που θα ανοίγουν κάποιους δρόμους και μπορούν να διεκδικηθούν.

1. Να φύγει το κομμάτι που αναφέρεται πως η «συμπεριφορά του Υπαλλήλου εκτός υπηρεσίας μπορεί να αποτελέσει πειθαρχικό παράπτωμα»

2. Να υπάρχει πλειοψηφία των αιρετών σε όλα τα Υπηρεσιακά Συμβούλια και συμβούλια κρίσης.

3. Να συσταθεί και στο χώρο της Εκπαίδευσης Δευτεροβάθμιο Υπηρεσιακό Συμβούλιο για την εξέταση ενστάσεων που γίνονται στα Π.Υ.Σ.Π.Ε. Το σημερινό καθεστώς το ίδιο το συμβούλιο που κρίνει σε α' βαθμό να κρίνει και σε β' βαθμό είναι απαράδεκτο και έχει δημιουργήσει πολλά προβλήματα.

4. Τα δευτεροβάθμια Συμβούλια να κρίνουν το σύνολο των ενστάσεων και όχι μόνο την «παύση και τον υποβιβασμό» του υπαλλήλου.

5. Να προβλεφθεί η δυνατότητα διαπραγμάτευσης του σ.κ. όχι μόνο για τους όρους αμοιβής και εργασίας των εργαζομένων, αλλά για το σύνολο των θεμάτων (μεταθέσεις, αποσπάσεις, υπηρεσιακές μεταβολές κλπ)

6. Στο κομμάτι του βαθμολογίου να ισχύσει η θητεία, να υπάρξει μοριοποίηση των κριτηρίων επιλογής και συλλογικότητα στην αξιολόγηση της δουλειάς των στελεχών. Το βαθμολογικό σύστημα να διασφαλίζει την αντικειμενική και αξιοκρατική στελέχωση των Δημ. Υπηρεσιών, να μη συνδέεται με την μισθολογική εξέλιξη.

7. Να επεκταθούν και στους εκπαιδευτικούς θετικές ρυθμίσεις που έχουν σχέση με τις άδειες (γονικές, εκπαιδευτικές κλπ) χωρίς περιορισμούς.

Τέλος είναι ανάγκη να τονίσουμε πως σε πολλές περιπτώσεις δεν φτάνει η διατύπωση κάποιων γενικών θέσεων και αρχών από το σ.κ. Πρέπει και οι εκπρόσωποί μας σε όργανα διοίκησης (Υπ. Συμβούλια) με συνέπεια να υπηρετούν αυτές τις αρχές (αντικειμενικότητα, διαφάνεια,) και όχι να συναγωνίζονται και να ξεπερνούν τη διοίκηση στην εξυπηρέτηση των κομματικών και προσωπικών σκοπιμοτήτων.

Ενοποίηση των Ταμείων Αρωγής.

Η Κυβέρνηση χωρίς καμιά απολύτως μελέτη, πρόχειρα, αποσπασματικά και επικίνδυνα, προχώρησε στην ενοποίηση των υφισταμένων Ταμείων Αρωγής, μεταξύ των οποίων και του Ταμείου Αρωγής του Υπουργείου Παιδείας. Με το νέο νόμο:

Δε διασφαλίζονται όροι και προϋποθέσεις για τη δημιουργία ενός βιώσιμου νέου Ταμείου που στη βάση μιας αναλογιστικής μελέτης θα κατοχυρώνει την επικουρική ασφάλιση στο Δημόσιο όπως διεκδικεί το δημοσιοϋπαλληλικό κίνημα.

Δε διασφαλίζονται τα σημερινά ύψη παροχών των Ταμείων, ούτε καν το όριο 20% της επικουρικής σύνταξης αφού αυτά θα επανακαθοριστούν μετά από αναλογιστική μελέτη που θα γίνει «κατόπιν εορτής» δηλαδή μετά τη δημιουργία του Ταμείου.

Δε διασφαλίζεται η διμερής χρηματοδότηση του συστήματος επικουρικής ασφάλισης αφού το μόνο που θεσμοθετείται είναι μια ασθενή και κλιμακούμενη κατ' έτος συμμετοχή του κράτους. Επομένως δεν προκύπτει από πουθενά η αντοχή του νέου Ταμείου στο χρόνο.

Γίνεται επιλεκτική ένταξη Ταμείων στον νέο ενιαίο φορέα, με αποτέλεσμα τη δημιουργία τριβών και αντιπαραθέσεων μεταξύ των ασφαλισμένων διαφόρων Ταμείων και τη φαλκίδευση του στόχου ενοποίησης των Ταμείων Αρωγής.

Η συμμετοχή των εκπροσώπων των ασφαλισμένων στη Διοίκηση του νέου φορέα είναι τέτοια ώστε να υπάρχει ασφυκτικός έλεγχος από την Κυβέρνηση.

Με βάση τα παραπάνω ζητάμε:

1. Να προχωρήσει άμεσα η αναλογιστική μελέτη για το νέο Ταμείο.
2. Να υπάρξει από 1.1.1999 διμερή χρηματοδότηση για όλους τους ασφαλισμένους.
3. Να διατεθούν οι αναγκαίοι πόροι που θα δίνουν βιωσιμότητα στο ασφαλιστικό σύστημα θα βελτιώνουν τις σημερινές χαμηλές παροχές και θα προωθούνται με τη σύμφωνη γνώμη των ασφαλισμένων.
4. Οι εκπρόσωποι των ασφαλισμένων να έχουν την πλειοψηφία στη Διοίκηση του νέου φορέα.

Τα παραπάνω κείμενα κατατέθηκαν στο Δ.Σ. της Δ.Ο.Ε. και την περίοδο που συζητιόταν αυτά τα θέματα αλλά και σαν προτάσεις για την ημερήσια διάταξη της 68^{ης} Γ.Σ.

Ιούνιος 1999