

**ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ**

Ρ Για τη συγκρότηση της επιτροπής για το νέο μισθολόγιο.

Ρ Οι προτάσεις της Κυβέρνησης.

Ρ Μερικά σημεία κριτικής.

Ρ Μια πρόταση νέου μισθολογίου για συζήτηση .

ΓΙΑ ΕΠΙΚΟΙΝΩΝΙΑ

Καπράνας Ζήσης τηλ. 5733596
 Τζουμαγιάς 35 Τ.Κ. 121 31 Περιστέρι
 Σαπρίκης Χρίστος τηλ. 3464932
 Φίλοστράτου 32 Τ.Κ. 118 51 ΑΘΗΝΑ
 Τσάτσης Σπύρος τηλ. 5611476
 Αιγάλεω

ΖΗΤΕΙΤΑΙ
 ΑΗ-ΔΗΜΗΤΡΗΣ



ΑΗ-ΠΩΡΓΗΣ.

ΦΑΞ 01 - 3464932

Internet e-mail

xsap@compulink.gr

Η ΕΠΙΤΡΟΠΗ ΓΙΑ ΤΟ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ

Όπως σας είχαμε ενημερώσει και στο προηγούμενο φυλλάδιο υπάρχει σε εξέλιξη η συζήτηση για το νέο μισθολόγιο των Δημ. Υπαλλήλων (Δ.Υ.). Μέχρι σήμερα έχουν κατατεθεί 2 προτάσεις από τους Υπηρεσιακούς παράγοντες στην αντίστοιχη επιτροπή όπου συμμετέχουν 4 εκπρόσωποι της κυβέρνησης και 1 από την Α.Δ.Ε.Δ.Υ.. Βέβαια η Κυβέρνηση δεν έχει δεσμευτεί ότι θα κάνει αποδεκτό στο σύνολό του το τελικό πόρισμα της επιτροπής αλλά οι προτάσεις που κατατίθενται δείχνουν τη λογική που κινείται.

Από την μεριά της Α.Δ.Ε.Δ.Υ. τόσο η ΠΑΣΚ όσο και η ΔΑΚΕ αρνήθηκαν να συζητηθούν στο τελευταίο Γενικό Συμβούλιο οι προτάσεις που θα καταθέσουμε σαν συνδικαλιστικό κίνημα (σ.κ.) με αποτέλεσμα ο εκπρόσωπός της να μην μπορεί να πάρει θέση και τα κείμενα που δημοσιεύονται στον τύπο ενώ αποτελούν μόνο προτάσεις της κυβέρνησης φαίνονται ότι έχουν και τη σύμφωνη γνώμη της Α.Δ.Ε.Δ.Υ.. Δημιουργεί αυτό μια επικίνδυνη κατάσταση μια και η επιτροπή μπορεί να καταλήξει σε πρόταση και η Α.Δ.Ε.Δ.Υ. να μην έχει συζητήσει καθόλου πάνω στο μισθολόγιο. Αντίστοιχα και σε επίπεδο Ομοσπονδιών δεν γίνεται καμιά συζήτηση ή παρέμβαση σ' αυτό το θέμα με ορατό αποτέλεσμα να βρεθούμε μπροστά σε τετελεσμένα γεγονότα.

Σε μια προσπάθεια να κινήσουμε από τα "κάτω" μια συζήτηση, σας στέλνουμε σήμερα τις βασικές προτάσεις της επιτροπής και σκέψεις για το νέο μισθολόγιο όπως αυτές διαμορφώθηκαν από συζητήσεις που έγιναν με τους συναδέλφους του ψηφοδελτίου Αγωνιστική Παρέμβαση που στηρίξαμε στις τελευταίες εκλογές της Α.Δ.Ε.Δ.Υ..

ΟΙ ΠΡΟΤΑΣΕΙΣ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ

(όλα τα ποσά αφορούν ακαθάριστες αποδοχές και τα πλάγια γράμματα αφορούν τις αποδοχές των εκπαιδευτικών)

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΣΗΜΕΡΙΝΟΣ	ΕΠΙΤΡΟΠΗ
ΥΕ	25.000	100.000
ΜΕ	29.000	125.000
ΤΕ	35.000	140.000
ΠΕ	37.000	150.000

- 1 Μισθολογικά κλιμάκια 12, νέο κλιμάκιο ανά 3 χρόνια, αποσύνδεση από βαθμό.
- 2 Αυξάνονται οι βασικοί μισθοί.(β.μ.)
- 3 Χρονοεπίδομα σε ποσοστό επί του εκάστοτε β.μ.. 4% στο 1ο έτος υπηρεσίας μέχρι 60% στο 29ο πραγματικής υπηρεσίας.
- 4 Επίδομα εξομάλυνσης ενιαίο για όλους τους κλάδους και τις κατηγορίες από 37.000 στο 1ο κλιμάκιο και μειώνεται κατά 2.000 για το επόμενο δηλ. μέχρι 15.000.
- 5 Κατάργηση ορισμένων επιδομάτων ενώ διατηρούνται μιας σειρά επιδόματα ειδικά στους υπαλλήλους των Οικονομικών Υπουργείων (ΔΕΤΕ, ΔΕΧΕ κ.τ.λ.). **Στη θέση των επιδομάτων που καταργούνται μπαίνει το Επίδομα ειδικής απασχόλησης ενιαία κατά κατηγορία υπαλλήλων.**

ΚΑΤΗΓΟΡΙΑ	ΕΠΙΔΟΜΑ
ΥΕ	30.000
ΜΕ	45.000
ΤΕ	55.000
ΠΕ	70.000

- 6 Ειδικά για τους εκπαιδευτικούς το παραπάνω επίδομα διαμορφώνεται ως εξής:

Εκπ. Πρωτοβάθμιας	70.000
Εκπ. Δευτεροβάθμιας	85.000

7 Οικογενειακό επίδομα 12.000 δρχ. και επίδομα τέκνων 6.000 για καθένα από τα 2 πρώτα, 10.000 για τρίτο και 15.000 από 4ο και μετά.

8 Επίδομα μεταπτυχιακών 7.000 για μεταπτυχιακά τουλάχιστον 1 έτους και 14.000 δρχ. για κατοχή διδακτορικού

9 Επίδομα προβληματικών 10.000 και παραμεθορίων 15.000

10 Επίδομα άσκησης καθηκόντων προϊσταμένων τμημάτων, διεύθυνσης και γενικής διεύθυνσης με προσαύξηση του βασικού μισθού κατά 5%, 10% και 15% αντίστοιχα.

Συνολικά και αναλυτικά οι ακαθάριστες αποδοχές με το ισχύον σήμερα σύστημα και με βάση τις προτάσεις της επιτροπής φαίνονται στον πίνακα 1.

ΜΕΡΙΚΑ ΣΗΜΕΙΑ ΚΡΙΤΙΚΗΣ

1 Η πρόταση της επιτροπής δεν αποτελεί νέο μισθολόγιο αλλά ουσιαστικά τακτοποίηση και μετονομασία των ειδικών επιδομάτων.

2 Οι βασικοί μισθοί είναι αυξημένοι συγκριτικά με τους ισχύοντες, υπολείπονται όμως των σημερινών βασικών αποδοχών. Ο μισθός στο εισαγωγικό μ.κ. προτείνεται να είναι 100.000 δρχ. τη στιγμή που οι βασικές αποδοχές σήμερα (β.μ. + ΑΤΑ από το 1984) ξεπερνά τις 100.000 δρχ.

3 Οι χαμηλοί βασικοί μισθοί συνδέονται άμεσα και με τον περιορισμό των συντάξιμων αποδοχών

4 Η επιδοματική πολιτική διατηρείται. Τα επιδόματα εξομάλυνσης, και ειδικής απασχόλησης αποτελούν οργανικό τμήμα του νέου μισθολογίου σε ποσοστά 40% έως 20% των συνολικών αποδοχών.

5 Οι αποδοχές χωρίζονται σε 4 κομμάτια (βασικός μισθός, χρονοεπίδομα, εξομάλυνσης και ειδικό επίδομα). Αυτό έχει άμεσο αντίκτυπο τόσο στις συντάξιμες αποδοχές όσο και στην αύξηση που θα δίνεται κάθε φορά στο μισθολόγιο η οποία δεν θα ενσωματώνεται στο σύνολο του μισθού αλλά θα μπαίνει πάλι ξεχωριστά όπως σήμερα η ΑΤΑ. Πρακτικό αποτέλεσμα να παγώνουν τα κοινωνικά επιδόματα

(γάμου, τέκνων κ.τ.λ.), οι υπερωρίες που έχουν σαν βάση υπολογισμού τα μισθολογικά κλιμάκια και σε λίγα χρόνια να βρεθούμε πάλι στη σημερινή κατάσταση.

6 Η ύπαρξη ειδικού επιδόματος κατά κατηγορία μπορεί να δημιουργήσει μελλοντικά προβλήματα στη συνοχή του σ.κ. με ομαδοποιήσεις όχι με βάση τον κλάδο ή την ειδικότητα αλλά την κατηγορία.

7 Η διατήρηση επιδομάτων σε Κλάδους συνεχίζει την αναρχία που υπάρχει στο μισθολόγιο, υπονομεύει την εφαρμογή του από την αρχή.

8 Οι αυξήσεις που δίνει το νέο μισθολόγιο είναι μηδενικές ή και αρνητικές στα μικρά κλιμάκια και κάπως μεγαλύτερες στα τελικά . (Πίνακας 1)
Ουσιαστικά δεν τιμαριθμοποιούνται οι αποδοχές του '84 (τότε "Ενιαίο Μισθολόγιο) και δεν καλύπτουν τις απώλειες των τελευταίων χρόνων. Σε πολλές περιπτώσεις το προτεινόμενο ύψος των αποδοχών δεν καλύπτει ούτε καν τις "αυξήσεις" που θα δινόταν με το υπάρχον μισθολογικό σύστημα το 1997 μέσω διορθωτικού και εισοδηματικής πολιτικής.

9 Τα οικογενειακά επιδόματα δεν χορηγούνται και στους 2 συζύγους και δεν τιμαριθμοποιούνται.

ΜΙΑ ΠΡΟΤΑΣΗ ΓΙΑ ΣΥΖΗΤΗΣΗ ΓΙΑ ΕΝΑ ΝΕΟ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ.

Για να είναι ένα νέο μισθολόγιο δίκαιο ικανοποιητικό και βιώσιμο πρέπει να εξυπηρετεί τους παρακάτω βασικούς στόχους.

1 Αναβάθμιση των αποδοχών του συνόλου των εργαζομένων. (κάλυψη των προηγούμενων απωλειών και των σημερινών αναγκών)

2 Αντιμετώπιση των ιδιαιτεροτήτων μέσα στα πλαίσια του ίδιου του Μισθολογίου (εντάξεις σε προωθημένα κλιμάκια) και τις Συλλογικές Διαπραγματεύσεις.

3 Βιωσιμότητα (σύνδεση με ΑΤΑ και Εθνικό εισόδημα)

Σαν βασικές αρχές μπορούμε να προσδιορίσουμε τις παρακάτω:

1 Κατώτερος εισαγωγικός βασ. μισθ. 180.000 δρχ.

2 Κατάργηση όλων των επιδομάτων. Το μισθολόγιο να αποτελείται μόνο από βασικές αποδοχές όπου εντάσσονται όλα τα γενικά και κλαδικά επιδόματα και η ΑΤΑ. Εκτός βασ. μισθού διατηρούνται τα οικογενειακά επιδόματα, το ανθυγιεινό, το επίδομα θέσης.

3 Ακόλυτη μισθολογική εξέλιξη στα καταληκτικά Μ.Κ. κάθε κατηγορίας.

4 Πλήρης αποσύνδεση βαθμού μισθού.

5 Σχέση κατώτερων - ανώτερων αποδοχών 1:3

6 Οικογενειακό επίδομα και στους 2 συζύγους.

7 Εφαρμογή του νέου μισθολογίου μέσα στο 1996, ένταξη όλων των υπαλλήλων στο Νέο Μισθολόγιο με βάση τα χρόνια υπηρεσίας και διατήρηση τυχόν επιπλέον αποδοχών ως προσωρινή διαφορά.

Αναλυτικά μια πρόταση που μπορεί να καλύπτει τις παραπάνω σταθερές παρουσιάζεται στον πίνακα 2.



ΑΠΟΔΟΣΗ

ΠΙΝΑΚΑΣ 2

1.	180.000	ΥΕ
2.	184.250	
3.	188.500	
4.	192.750	
5.	197.000	
6.	201.250	
7.	205.500	
8.	209.750	ΔΕ ₂
9.	214.000	
10.	218.250	
11.	222.500	
12.	225.750	
13.	231.000	
14.	235.250	
15.	239.500	
16.	243.750	
17.	248.000	ΤΕ ₃
18.	252.250	
19.	256.500	
20.	260.750	
21.	265.000	
22.	269.250	
23.	273.500	ΠΕ ₄
24.	277.750	
25.	282.000	
26.	286.250	
27.	290.500	
28.	294.750	
29.	299.000	
30.	303.250	
31.	307.500	
32.	311.750	
33.	316.000	
34.	320.250	
35.	324.500	
36.	331.750	
37.	339.000	
38.	346.250	
39.	353.500	
40.	360.750	
41.	368.000	
42.	375.250	
43.	382.500	
44.	389.750	
45.	397.000	
46.	404.250	
47.	411.500	
48.	418.750	
49.	426.000	
50.	433.250	
51.	440.500	
52.	447.750	
53.	455.000	
54.	462.250	
55.	469.500	
56.	476.750	
57.	484.000	
58.	491.250	
59.	498.500	
60.	505.750	
61.	513.000	
62.	520.250	

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ

Ρ Η πρόταση προβλέπει 62 μισθολογικά κλιμάκια (Μ.Κ.)

Κάθε κατηγορία εξελίσσεται μέσα σε 35 Μ.Κ. Η διεύρυνση του αριθμού των Μ.Κ. γίνεται με στόχο τη δυνατότητα διαφορετικής αρχικής ένταξης είτε σε όσους έχουν περισσότερα τυπικά προσόντα, είτε σε όσους Κλάδους λόγω ιδιαίτερων συνθηκών δουλειάς εκτιμάται ότι απαιτείται μια διαφορετική αντιμετώπιση. επιπλέον του μισθού που τους αναλογεί με βάση τα τυπικά τους προσόντα.. Τυχόν επιπλέον ιδιαιτερότητες αντιμετωπίζονται μέσα από Συλλογικές Διαπραγματεύσεις.

Ρ Η εξέλιξη γίνεται κατ' έτος και το χρονοεπίδομα είναι ενσωματωμένο στα Μ.Κ.

Ρ Οι εσωτερικές και εξωτερικές σχέσεις διαμορφώνονται περίπου στα 1:2 και 1:3 αν υπολογιστούν και οι αντίστοιχες προωθήσεις στα Μ.Κ. (ή τα αντίστοιχα επιδόματα) λόγω της ανάληψης θέσης διοικητικής ευθύνης.

Ρ Η ετήσια σύνδεση με τον τιμάρημο και το ΑΕΠ γίνεται μέσα από ποσοστιαία αύξηση όλων των μισθολογικών κλιμακίων, με αποτέλεσμα εκτός των άλλων όλα τα τυχόν υπάρχοντα ποσοστιαία επίδομα να αναπροσαρμόζονται αυτόματα.

Ρ Τα οικογενειακά επιδόματα υπολογίζονται σε σταθερό Μ.Κ. , χορηγούνται και στους 2 συζύγους και σύμφωνα με τα παραπάνω αναπροσαρμόζονται ετήσια.

Ρ *Ειδικά για τους εκπαιδευτικούς.*

- 1 Εντάσσονται στο 23ο Μ.Κ. και καταλήγουν στο 58ο.
- 2 Βασ. μισθός πρωτοδιόριστου 270.000 δρχ. και καταληκτικός 490.000 δρχ.
- 3 Τα παραπάνω κλιμάκια υπάρχουν για τις προωθήσεις (στελέχη εκπαίδευσης, ειδικές συνθήκες, κ.τ.λ.)
- 4 Τα επιδόματα που παίρνουμε σήμερα (Ειδικής Αγωγής, μονοθέσια κ.τ.λ. μπορούμε να τα δούμε σαν προωθήσεις σε κλιμάκια .

ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΕΚΠΑΙΔΕΥΤΙΚΟΥ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΟ ΙΣΧΥΟΝ ΜΙΣΘΟΛΟΓΙΟ ΚΑΙ ΜΕ ΒΑΣΗ ΤΗΝ ΠΡΟΤΑΣΗ ΤΗΣ ΚΥΒΕΡΝΗΣΗΣ										
ΧΡΟΝΙΑ	ΣΥΝΟΛΙΚΕΣ ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΣΤΙΣ 31.12.96				ΠΡΟΤΑΣΗ ΕΠΙΤΡΟΠΗΣ					
	ΑΠΟΔΟΧΕΣ ΣΤΙΣ 31.12.96 (1)	ΒΙΒΛΙΟΘΗΚΗ	3ΜΗΝΑ (2)	ΣΥΝΟΛΟ	ΒΑΣΙΚΟΣ ΜΙΣΘΟΣ	ΧΡΟΝΟΕΠΙΔΟΜΑ	ΕΙΔΙΚΟ	ΕΞΟΜΑΛΥΝΣΗ	ΣΥΝΟΛΟ	ΔΙΑΦΟΡΑ
0	186.800	33.000	48.000	267.800	150.000	0	70.000	37.000	257.000	-10.800
5	208.277	33.000	48.000	289.277	156.000	18.720	70.000	35.000	279.720	-9.557
15	242.273	33.000	48.000	323.273	180.000	57.600	70.000	27.000	334.600	11.327
25	275.943	33.000	48.000	356.943	201.000	104.520	70.000	21.000	396.520	39.577
30	293.271	33.000	48.000	374.271	216.000	129.600	70.000	17.000	432.600	58.329
33	307.290	33.000	48.000	388.290	225.000	135.000	70.000	15.000	445.000	56.710

ΠΑΡΑΤΗΡΗΣΕΙΣ:

(1) Οι αποδοχές αφορούν το σημερινό βασικό μισθό + ΑΤΑ + χρονοεπίδομα + εξομάλυνση + επίδομα 18.000

(2) Στα 3μηνα υπολογίζεται και η αύξηση που ψηφίστηκε και θα ισχύσει απο 1.1.97